

**STRATEŠKI PLAN
EKOLOŠKE UDRUGE „KRKA“ KNIN
(2020-2023)**



Knin, srpanj 2021.

Izdavač:
Ekološka udruga „Krka“ Knin

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

Izdavač:

Ekološka udruga „Krka“ Knin
Tvrtkova 3
22300 Knin, Hrvatska
Tel: +385 22 664 608
e-mail: ekoloska.udruga.krka@si.t-com.hr
www.eu-krka-knin.hr

Uredile:

Inga Kukulj i Marija Ujaković

Članovi tima za strateško planiranje:

Inga Kukulj
Srećko Kmetič
Marija Ujaković
Ivana Grizelj Grgić
Dimitrije Dujmović
Darko Pokrajac
Maja Kutlača
Branka Cigić
Ante Burnać
Tamara Rakovac
Snježana Kukulj

SADRŽAJ

UVOD	4
OSNOVNI PODACI	5
SAŽETAK	6
DJELOVANJE UDRUGE	6
ORGANIZACIJSKA STRUKTURA	9
POTREBA I PROCES STRATEŠKOG PLANIRANJA	10
VIZIJA	12
MISIJA	13
VRIJEDNOSTI	14
KORISNICI	14
ANALIZA DIONIKA	15
ANALIZA OKOLNOSTI I OKRUŽENJA	17
SWOT ANALIZA	18
PEST(E) ANALIZA	19
ANALIZA RESURSA	20
STRATEŠKI CILJEVI	21
FINANCIRANJE	25
KRIZNO UPRAVLJANJE	26
PRAĆENJE I PROCJENA	26
KLJUČNA PITANJA ZA BUDUĆNOST	27

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

UVOD

Ekološka udruga „Krka“ Knin je osnovana 15.12.2004. s ciljem očuvanja i zaštite okoliša na području grada Knina.

Promjene u okruženju „Krke“ izazvale su potrebu za razvojem prvog Strateškog plana udruge koji je bio izrađen za period 2007.-2011., drugog za period od 2012.-2014., trećeg za period 2015.-2020. a Strateški plan za sljedeće razdoblje odlukom grupe za izradu plana donesen je za razdoblje 2020.-2023. godine. odnosno za period od tri godine.

Proces strateškog planiranja je započet u kolovozu 2019. Proces strateškog planiranja trebao je biti konačno završen u veljači 2020. Kako su u veljači 2020. nastupile izvanredne okolnosti vezane uz pandemiju COVID 19, čitav proces nije završen u periodu koji je bio zadan. Uzimajući u obzir novonastalu kriznu situaciju izglasavanje i usvajanje Strateškog plana 2020.-2023. odgođeno je do daljnjeg, sa krajnjim rokom do lipnja 2020. Odlučeno je da postoji potreba dorade plana u skladu sa novonastalom situacijom te potreba za planiranjem aktivnosti u slučaju da se pandemija prolongira na dulji period.

Strateški plan do 2023. obuhvaća aktivnosti koje Krka Knin trenutno obavlja, ali i niz aktivnosti koje do sada nije radila. Planirano je povećanje broja angažiranog osoblja te otvaranje dodatnih podružnica.

Razradu dokumenta Strateškog plana radili su članovi, zaposlenici i volonteri Krke okupljeni u radnu skupinu za izradu Strateškog plana, ukupno 11 osoba. Dokument je predan Skupštini udruge na analizu i usvajanje, što je učinjeno na izvanrednoj sjednici skupštine udruge 22.lipnja 2020. godine.

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

OSNOVNI PODACI

- 1. Puni naziv udruge:**
Ekološka udruga „Krka“ Knin
- 2. Skraćeni naziv:**
„Krka“ Knin
- 3. Naziv udruge na engleskom jeziku:**
Ecological association „Krka“ Knin
- 4. Moto udruge:**
“Nema Frke dok je Krke”
- 5. Sjedište udruge:**
Adresa: Knin, Tvrtkova 3
Tel: +385 22 664 608
Fax: +385 22 664 608
Mob: +385 91 514 1829
Mail: ekoloska.udruga.krka@si.t-com.hr
Web: www.eu-krka-knin.hr

Ekološko informativni centar

Adresa: Knin, Drniška 2b
Tel: +385 22 662 194
Fax: +385 22 664 608
Mob: +385 99 688 4128
Mail: ekoloska.udruga.krka.knin@si.t-com.hr
Web: www.eu-krka-knin.hr

Neformalne podružnice

Šibenik, Prilaz Tvornici 41
Oklaj, Promina-trenutno bez prostora za djelovanje

- 6. Osnivanje, ranije djelovanje i pravni status udruge:**

Kako u Šibensko-kninskoj županiji nije postojala niti jedna udruga sa sličnim ciljevima sredinom 2004. godine dobrovoljci i istomišljenici iz raznih slojeva društva su se ujedinili i zbog potrebe osnovali Ekološku udruhu „Krka“ Knin s ciljem očuvanja i zaštite okoliša.

Udruga je uskladila statut i djelovanje sukladno Zakonu o nevladinim udrugama i upisana u registar udruha Republike Hrvatske rješenjem Ur.broj 2182-06-04-02 od 15.prosinca 2004. godine.

OIB:47537170013, RNO broj: 0074772, Matični broj: 1891812

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

SAŽETAK

Ekološka udruga „Krka“ Knin trenutno ima 59 članova od kojih je 20-tak aktivno. Pojedini članovi su višegodišnji djelatnici civilnog sektora, a stručnu pomoć nam daju članovi koordinacije Zelenog Foruma. Krka Knin ima 4 stalno zaposlene osobe i 12 osoba zaposlenih na neodređeno. Ministarstvo regionalnog razvoja, šumarstva i vodnoga gospodarstva doniralo nam je terenski automobil i uredsku opremu tako da imamo materijalna sredstva za djelovanje udruge.

Projekti koje je udruga provodila ili provodi doprinijeli su stvaranje pozitivnog image-a od strane javnog, civilnog i privatnog sektora kao i medija, te je udruga postala ravnopravan partner u donošenju odluka vezanih za zaštitu okoliša i održivi razvoj. Jedna od najvećih prednosti koje Krka ima je činjenica da je Grad Knin prepoznao važnost djelovanja udruge te nam dodijelio prostore za djelovanje udruge. Udruga djeluje i kroz dvije neformalne podružnice, u gradu Šibeniku te Oklaju u općini Promina.

2014. godine dobili smo i nagradu Grada Knina za uspješan rad i doprinos u očuvanju okoliša, ali i nagradu Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva za društvenu inovaciju za projekt „Eko knjižnica igračaka”.

2016. godine dodijeljeno nam je priznanje Ministarstva zaštite okoliša i prirode za doprinos zaštiti okoliša.

2017. godine dobili smo Grb Šibensko-kninske županije za izniman doprinos u zaštiti okoliša, poticanja i promocije ekološkog turizma s ciljem poboljšanja kvalitete života i održivog razvoja na području Šibensko-kninske županije.

„Krka“ Knin je članica Mreže Zelenih telefona RH i Zelenog foruma.

2014. godine Udruga je osnovala društveno poduzeće Marunuša j.d.o.o. u svrhu samofinanciranja.

DJELOVANJE UDRUGE

Krka je nestranačka, neprofitna, nevladina organizacija registrirana u Hrvatskoj. Krka se bavi promocijom i zaštitom okoliša putem organiziranja ekoloških i kulturnih akcija na području djelovanja udruge.

Krka djeluje na području Hrvatske s prioritetom na Šibensko-kninsku županiju. Sjedište udruge je u Kninu, Tvrtkova 3.

Ciljevi osnivanja udruge, sukladno Statutu su :

1. Očuvanje i zaštita prirode i okoliša u skladu sa makro i mikro prirodnim okruženjem i ekološkim normama.
2. Udruga ima za ciljeve očuvanje prirode i okoliša kao temeljnih vrijednosti društva, te prihvatljivo gospodarenje prirodnim resursima primjenom odrednica održivog razvoja.
3. Promoviranje i očuvanje prirodnih, kulturnih i drugih posebnosti Republike Hrvatske, s naglaskom na grad Knin i njegovu okolicu.

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

4. Poticanje ekološke i kulturne svijesti građana, a posebice mladih i djece.
 5. Poticanje ekološke poljoprivrede te razvoj kulturnog, seoskog i ekološkog turizma.
 6. Poticanje i razvoj civilnog društva.
 7. Razvoj socijalnog poduzetništva, s naglaskom na „zeleno“ poduzetništvo.
 8. Suradnja i razmjena s istim ili sličnim tuzemnim i inozemnim udrugama i ustanovama.
 9. Poboljšanje kvalitete života, razvoj društva te poticanje razvojnih procesa u lokalnoj zajednici.
 10. Promocija i razvoj volonterizma.
 11. Promocija i razvoj demokratske političke kulture i kulture nenasilja.
 12. Promocija i razvoj ruralnih područja.
 13. Pružanje svih vidova pomoći svim kategorijama društva, s naglaskom na socijalno ugrožene kategorije a sa svrhom poboljšanja kvalitete života i razvoja društva.
 14. Pomoć zaštiti temeljnih ljudskih i građanskih prava.
 15. Razvoj i promocija obrazovanja za sve kategorija građana
- Područje djelovanja udruge sukladno ciljevima su zaštita okoliša i prirode, demokratska politička kultura, gospodarstvo, kultura i umjetnost, ljudska prava, međunarodna suradnja, obrazovanje, znanost i istraživanje, održivi razvoj, socijalna djelatnost te zaštita zdravlja.

Svrha i programsko područje djelovanja udruge sukladno ciljevima su zaštita okoliša i prirode, demokratska politička kultura, gospodarstvo, kultura i umjetnost, ljudska prava, međunarodna suradnja, obrazovanje, znanost i istraživanje, održivi razvoj, socijalna djelatnost te zaštita zdravlja.

Djelatnost udruge, sukladno Statutu:

1. Promocija prirodnih i kulturnih posebnosti Grada Knina i okolice s ciljem očuvanja posebno vrijednih prirodnih i kulturnih prostora.
2. Promocija i zaštita prirodnih posebnosti izvora i toka rijeke Krke i ostalih prirodnih i vodnih resursa na teritorijalnom području djelovanja Udruge, s naglaskom na vodne i prirodne resurse Šibensko-kninske županije.
3. Organiziranje ekoloških akcija na teritorijalnom području djelovanja Udruge, s naglaskom na Šibensko-kninsku županiju s ciljem očuvanja prirodne baštine.
4. Briga za zaštitu prirodnih ljepota na teritorijalnom području djelovanja Udruge, s naglaskom na grad Knin i okolicu od štetnih i neracionalnih zahvata u prostoru.
5. Briga i promocija održivog korištenje šuma i tla, voda i mora.
6. Briga za održavanje zelenih površina, njihovim uređenjem i estetskim oblikovanjem.
7. Predlaganje mjera nadležnim tijelima za zaštitu postojećih zelenih površina.
8. Zagovaranje za učinkovito provođenje politike zaštite okoliša i očuvanja prirode.
9. Zagovaranje odgovornih načina upravljanja i gospodarenja na temelju odrednica održivog razvoja.
10. Poduzimanje zakonom predviđenih mjera putem nadležnih stručnih službi i tijela radi zaštite okoliša i prirode.
11. Edukacija i informiranje javnosti s ciljem promjena vrijednosti i ponašanja te poticanja aktivnog sudjelovanja u zaštiti okoliša i prirode te poticanjem na aktivnosti koje doprinose smanjenju otpada i povećanju recikliranja.
12. Organiziranje savjetovanja, predavanja, radionica, tribina, akcija seminara i drugih stručnih skupova na temu zaštite okoliša, ekološke poljoprivrede, eko turizma, energetske učinkovitosti

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

i obnovljivih izvora energije, ljekovitog, aromatičnog i medonosnog bilja kao i održivog razvoja.

13. Organiziranje savjetovanja, predavanja, radionica, tribina, akcija seminara i drugih stručnih skupova na temu ljekovitog, aromatičnog i medonosnog bilja

14. Predlaganje projekata projekta vezanih za zaštitu okoliša, te razvoj seoskog i ekološkog turizma, kao i ekološke poljoprivrede.

15. Organizacija i provedba edukacija za održivi razvoj ruralnih područja, zaštitu javnih dobara u ruralnim područjima te ostale aktivnosti vezane za razvoj ruralnih područja.

16. Razvoj i promocija održivog turizma, te aktivnosti poput edukacija, radionica i seminara vezanih uz razvoj održivog turizma.

17. Upućivanje članstva i javnosti na očuvanje prirodne i kulturne baštine na teritorijalnom području djelovanja Udruge.

18. Organiziranje kulturnih akcija i manifestacija na teritorijalnom području djelovanja Udruge, s naglaskom na grad Knin i okolice a s ciljem zaštite i očuvanja materijalnih i nematerijalnih kulturnih dobara.

19. Promocija i razvoj te manifestacije vezane uz izvedbene umjetnosti.

20. Razvoj lokalne zajednice.

21. Praćenje javnih politika i javno zagovaranje.

22. Promocija i razvoj medijske kulture.

23. Promocija medijske pismenosti.

24. Promocija i razvoj demokratske političke kulture te poticanje građana na sudjelovanje u odlučivanju.

25. Promocija i poticanje na korištenja prava na pristup informacijama.

26. Razvoj civilnog društva.

27. Organiziranje grupnih i individualnih savjetovanja, predavanja, radionica, tribina, seminara i drugih stručnih skupova s ciljem poticanja razvoja civilnog društva.

28. Razvoj i promocija volonterizma i volonterskih centara.

29. Promocija i razvoj neprofitnog i socijalnog (društvenog) poduzetništva.

30. Pružanje usluga informiranja, savjetovanja i edukacije, te organizacija igraonica, radionica sukladno posebnim propisima.

31. Zaštita ljudskih prava i suzbijanje diskriminacije.

32. Zaštita prava potrošača.

33. Aktivnosti vezane za prevenciju nasilja i ovisnosti.

34. Pružanje svih oblika socijalne pomoći i podrške, te pružanje svih oblika socijalnih usluga.

35. Svi oblici humanitarnog rada i humanitarne pomoći sukladno posebnim propisima

36. Uključivanje u život lokalne zajednice osoba s posebnim potrebama, osoba starije životne dobi, ovisnika i drugih socijalnih kategorija.

37. Rad na poboljšanju kvalitete života kroz organizaciju i osmišljavanje slobodnog vremena svih ciljanih skupina, održavanjem i provođenjem eko radionica, tečajeva, tribina, organiziranjem priredbi, koncerata, izložbi i drugih različitih oblika odmora, zabave i rekreacije.

38. Organiziranje i provedba razvojne suradnje i razmjene s udrugama i ustanovama u zemlji i inozemstvu, s posebnim naglaskom na obrazovanje te zaštitu prirode i okoliša.

39. Suradivanje sa stručnjacima, ustanovama, tijelima i službama na poslovima od interesa za Udrugu.

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

40. Sudjelovanje na domaćim i međunarodnim skupovima, seminarima i sl. koji su u vezi s ciljevima i djelatnošću Udruge.

41. Edukacija članova Udruge u svrhu ostvarivanja ciljeva utvrđenih Statutom.

42. Organizacija, provedba, razvoj i promicanje svih oblika odgoja i obrazovanja, uključujući i cjeloživotno i obrazovanje odraslih.

43. Uključivanje u rad Udruge osoba s posebnim potrebama, ovisnika i drugih socijalnih kategorija u svrhu promicanja ekološke svijesti.

44. Razvoj i promocija avanturističkih sportova s ciljem očuvanja prirodnih i kulturno-povijesnih vrednota te razvojem eko-turizma.

45. Zaštita zdravlja.

46. Obavljanje drugih poslova koji doprinose ostvarivanju ciljeva utvrđenih Statutom.

Udruga obavlja sljedeće gospodarske djelatnosti:

1. Prodaja proizvoda izrađenih od strane djelatnika, volontera i članova Udruge

2. Pružanje intelektualnih usluga i savjetovanja

3. Pružanje usluga edukacije

4. Pružanje usluge organizacije radionica, tečajeva i seminara

5. Iznajmljivanje opreme za rekreaciju

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Prema Statutu organizacijska struktura Udruge je sljedeća:

SKUPŠTINA

Najviše tijelo upravljanja Udruge, čine je članovi osnivači i drugi redovni članovi Udruge, a poslove iz svoje nadležnosti obavlja neposredno na svojim sjednicama i posredno preko tijela Udruge. Skupština redovito zasjeda minimalno jednom godišnje a redovna izborna sjednica se održava svake četiri godine. Skupštinom predsjedava osoba koju će Skupština na početku sjednice javnim glasovanjem odrediti.

UPRAVNI ODBOR

Sastoji se od 3 člana. Članove Upravnog odbora bira Skupština Udruge. Za članove Upravnog odbora biraju se osobe koje se ističu svojom stručnošću, marljivošću i odgovornošću na mandat od četiri godine s mogućnošću reizbora. Upravni odbor je upravljačko tijelo Udruge koje održava sjednice minimalno jednom u tri mjeseca, a u stvarnosti i puno češće.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Predsjednika Upravnog odbora bira Skupština na mandat od četiri godine. On saziva i vodi sjednice Upravnog odbora te nadgleda rad izvršnih tijela Udruge.

PREDSJEDNIK UDRUGE

Predsjednik Udruge je izvršno tijelo Udruge te on organizira i rukovodi poslovanjem Udruge u skladu sa zakonom, Statutom, aktima Udruge, odlukama Skupštine i Upravnog odbora.

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

Ovlaštena je osoba za zastupanje Udruge. Mandat Predsjednika traje 4 godine sa mogućnošću reizbora. Predsjednika udruge bira Skupština iz redova redovnih članova.

TAJNIK UDRUGE

Priprema nacрте prijedloga općih akata, vodi zapisnike sa sjednica, vodi i čuva arhivu Udruge, vodi evidenciju članstva, obavlja stručne i druge poslove u skladu s općim aktima Udruge. Tajnik Udruge pomaže predsjedniku Udruge u radu. Bira ga Skupština Udruge. Ovlaštena je osoba za zastupanje Udruge. Mandat tajnika traje 4 godine sa mogućnošću reizbora.

LIKVIDATOR UDRUGE

Likvidatora Udruge bira i opoziva Skupština te on zastupa Udrugu u postupku likvidacije.

Izborna Skupština planirana je za kraj rujna 2020.

POTREBA I PROCES STRATEŠKOG PLANIRANJA

Stalne promjene u okruženju Krke nametnule su potrebu prilagođavanja novim okolnostima i donošenje novog strateškog plana, i to na period od tri godine.

Proces strateškog planiranja je započeo u kolovozu 2019. Strateško planiranje trebao je biti konačno završeno u veljači 2020. Kako su u veljači 2020. nastupile izvanredne okolnosti vezane uz pandemiju COVID 19, čitav proces nije završen u periodu koji je bio zadan. Uzimajući u obzir novonastalu kriznu situaciju izglasavanje i usvajanje Strateškog plana 2020.-2023. odgođeno je do daljnjeg, sa krajnjim rokom do lipnja 2021. Odlučeno je da postoji potreba dorade plana u skladu sa novonastalom situacijom te potreba za planiranjem aktivnosti u slučaju da se pandemija prolongira na dulji period.

Za potrebe strateškog planiranja oformljena je radna skupina za strateško planiranje u sastavu od 11 članova. Osobe zadužene za vođenje radne skupine i izradu nacрте dokumenta su Marija Ujaković i Inga Kukulj, koja je ujedno i osoba ovlaštena za zastupanje udruge.

Radna skupina je podijeljena u 2 podskupine. Svaka podskupina dobila je različite zadatke.

Prva podskupina je imala zadatak definirati viziju, misiju i vrijednosti, napraviti analizu korisnika i dionika te isto prezentirati ostalim članovima radne skupine.

Druga podskupina radila je istraživanja za potrebe definiranja potreba zajednice i okruženja u kojem djeluje udruga, te je radila analizu resursa.

Sve podskupine prezentirale su ostalim članovima svoja istraživanja i zaključke te su isti zajednički definirani i stavljeni u konačnu formu.

SWOT i PEST(E) analize radili su na zajedničkim sastancima svi članovi radne skupine za strateško planiranje.

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

Nakon proglašenja pandemije COVID-19 svi članovi radne skupine su zajednički na sastancima redefinirali do tada odrađene zadatke, te su ponovljeni sastanci na kojima su zajednički definirani i uvjeti kriznog upravljanja.

Nakon niza međusobnih konzultacija pristupilo se izradi nacрта dokumenta.

Isti je poslan ključnim članovima udruge za komentiranje, prijedlog i reviziju. Ponuđen je i Upravnom odboru na razmatranje. Nakon usklađenih komentara, izrađena je finalna verzija SP-a od strane osoba imenovanih za vođenje radne skupine za izradu Strateškog plana.

U procesu strateškog planiranja, radna skupina je radila na elementima strateškog plana. Tako su analizirani i izgrađeni sljedeći elementi strateškog plana.

- a. Vizija
- b. Misija
- c. Vrijednosti
- d. Korisnici
- e. Analiza dionika
- f. Analiza okolnosti i okruženja
- g. SWOT analiza
- h. PEST(E) analiza
- i. Strateški ciljevi
- j. Financiranje
- k. Krizno upravljanje
- l. Praćenje i procjena
- m. Ključna pitanja



VIZIJA

Vizija Krke je izmijenjena u odnosu na prethodni strateški plan je izmijenjena i glasi:

Zajedničkim djelovanjem do jake i zdrave zajednice



Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

MISIJA

Misija Krke u odnosu na prethodni strateški plan je izmijenjena i glasi:

Zaštita okoliša i prirodnih resursa zajednice te unaprjeđenje kvalitete života građana u skladu sa smjernicama održivog razvoja, jačanjem pojedinaca, razvojem demokratskog društva i aktivnog građanstva.



Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

VRIJEDNOSTI

Djelovanje Udruge temelji se na načelima neovisnosti, odgovornosti, javnosti, demokratskog ustroja, neprofitnosti, tolerancije, nedskriminacije i na načelu slobodnog sudjelovanja u javnom životu.

U ocjeni vrijednosti, prepoznate su slijedeće karakteristike Krke:

- KRKA uspješno realizira potrebe zajednice
- KRKA ima pouzdano osoblje koje je stručno, efikasno, multietničko
- KRKA radi na principu tolerancije, humanosti, poštenja i istrajnosti u radu
- KRKA uvažava različitosti u društvu
- KRKA je priznata organizacija u zajednici
- KRKA potiče participaciju građana u zajednici
- KRKA uspješno promovira volonterstvo i potiče građane na volontiranje
- KRKA posjeduje iskustvo i transparentnost u radu
- KRKA je priznata od strane medija
- KRKA je priznata od strane lokalnih JLS-a i regionalne samouprave
- KRKA je prepoznata i priznata od strane obrazovnih ustanova
- KRKA uspješno realizira projekte
- KRKA uspješno ostvaruje partnerstva s drugim OCD-ovima i institucijama
- KRKA ima inovativne ideje za rješavanje problema zajednice

KORISNICI

Korisnici prema kojima je udruga usmjerena svojim djelovanjem su:

1. akademska zajednica;
2. darovita djeca i mladi;
3. djeca, opća populacija;
4. građani, opća populacija;
5. inovatori;
6. izviđači;
7. lokalna i regionalna samouprava;
8. ljubitelji životinja;
9. mali i srednji poduzetnici i obrtnici;
10. manjine – općenito;
11. predstavnici medija;
12. mladi - opća populacija;
13. nezaposleni;
14. obitelji;

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

15. odgojno-obrazovne ustanove i odgojno-obrazovni djelatnici;
16. osobe s invaliditetom;
17. osobe s intelektualnim teškoćama;
18. osobe starije životne dobi;
19. osobe u riziku od siromaštva i siromašne osobe;
20. ovisnici i liječeni ovisnici;
21. poljoprivrednici i ribari;
22. poslodavci;
23. poslovne organizacije;
24. potrošači;
25. roditelji;
26. ruralno stanovništvo;
27. studenti;
28. tijela državne uprave;
29. turisti i turistički djelatnici;
30. učenici;
31. udruge i građanske inicijative;
32. umirovljenici;
33. ustanove socijalne skrbi;
34. volonteri;
35. zatvorenici i bivši zatvorenici;
36. zdravstvene ustanove;
37. žene;
38. žrtve nasilja.

ANALIZA DIONIKA

Svojim je djelovanjem Krka Knin ostvarila je iznimno dobru suradnju s brojnim institucijama i pojedincima iz svih sektora društva. Naime, upravo se među ključnim uspjesima iz prethodnog razdoblja ističe ostvarena suradnja s vrlo širokim krugom vanjskih suradnika, bilo organizacija ili pojedinaca.

Ključni dionici za naredno razdoblje prikazani su u tablici:

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

Ključni dionici/strateški partneri	Područje suradnje/interes
Javni sektor	
Ministarstvo zaštite okoliša i energetike	Zaštita prirode i okoliša, otpad, Zeleni telefon, suradnja u participativnom donošenju planova, programa, zakonskih propisa
Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost	Zaštita prirode i okoliša, edukacija stanovništva, otpad, energetska učinkovitost, suradnja
Ministarstvo znanosti i obrazovanja	Izvaninstitucionalno obrazovanje
Ured za udruge	Suradnja
Centri za socijalnu skrb	Stručna suradnja i podrška
Hrvatski zavod za zapošljavanje	Stručna suradnja i podrška
Javne ustanove nacionalnih parkova i parkova prirode	Formalna i neformalna partnerstva, edukacije stanovništva, Zeleni telefon
Javne ustanove za zaštićene prirodne vrijednosti	Formalna i neformalna partnerstva, edukacije stanovništva, Zeleni telefon
Obrazovne ustanove	Formalna i neformalna partnerstva, edukacije, provedba izvaninstitucionalnih programa obrazovanja, organizacija akcija, stručna suradnja i podrška
Jedinice lokalnih samouprava	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, Zeleni telefon, edukacija stanovništva, akcije, relevantne i od interesa procjene utjecaja na okoliš, gospodarenje otpadom, sudjelovanje javnosti
Regionalna samouprava	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, Zeleni telefon, edukacija stanovništva, relevantne i od interesa procjene utjecaja na okoliš, gospodarenje otpadom, sudjelovanje javnosti
Hrvatske vode	Zeleni telefon, akcije čišćenja, zaštita voda
Poslovni sektor	
Mediji	Promocija, informiranje javnosti
Zagrebačka pivovara	Organizacija ekoloških i volonterskih akcija
Turističke agencije	Zeleni izleti, razvoj održivih turističkih ponuda
Poduzeća za gospodarenje otpadom	Gospodarenje otpadom, edukacije
Civilni sektor	
Mladi u EU	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, partner u zagovaranju, volonterizam, razvoj socijalnih usluga, razvoj usluga za mlade
Sunce Split	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, partner u zagovaranju, volonterizam, Zeleni izleti, Zeleni telefon,

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

	prava okoliša, gospodarenje otpadom, edukacije
Zelena Istra	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, partner u zagovaranju, volonterizam, Zeleni telefon, prava okoliša, gospodarenje otpadom, edukacije
Zelena akcija	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, prava okoliša, Zeleni telefon
Eko Pan Karlovac	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, partner u zagovaranju, volonterizam, Zeleni telefon, prava okoliša, gospodarenje otpadom, edukacije
Eko Zadar Zadar	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, partner u zagovaranju, volonterizam, Zeleni telefon, prava okoliša, gospodarenje otpadom, edukacije
Argonauta Murter	Formalna i neformalna partnerstva, stručna pomoć i suradnja, partner u zagovaranju, volonterizam, Zeleni telefon, prava okoliša, gospodarenje otpadom, edukacije
Mreža Zelenih telefona Hrvatske	Suradnja u poticanju građana na sudjelovanje, rješavanje okolišnih i komunalnih pitanja
Zeleni forum	Zajedničko zagovaranje za pojedina nacionalna okolišna pitanja

ANALIZA OKOLNOSTI I OKRUŽENJA

Analiza okolnosti okruženja u kojem djeluje „Krka“ Knin rađena je kroz SWOT, PEST(E) i analizu resursa.

SWOT ANALIZA

	Snage	Slabosti
Unutarnje	<ul style="list-style-type: none"> • znanje i inovativnost • kvalitetan i stručan projektni tim • kvalitetni međuljudski odnosi • fleksibilnost radnog vremena • dobra infrastruktura i oprema • prepoznatljivost od strane institucija i medija • uredno financijsko poslovanje • dobra mreža partnera i suradnika • ravnopravnost u odlučivanju • dobra suradnja sa JLS i institucijama 	<ul style="list-style-type: none"> • preopterećenost zaposlenika • nedostatak stimulacije • nedostatak zaposlenika koji se bave isključivo neprojektnim aktivnostima (redovan rad udruge) • nedostatak vremena za dodatna usavršavanja i osposobljavanja • nedostatak stručnog osoblja (pravnik i sl.)
	Prilike	Prijetnje
Vanjske	<ul style="list-style-type: none"> • razvoj društvenog poduzetništva • dostupnost financiranja iz EU fondova • obveza sudjelovanja OCD-a u kreiranju politika • dobra suradnja sa JLS i institucijama • postojanje sve veće potrebe na terenu za sve oblike rada (zaštita okoliša, socijalne usluge i sl.) • jačanje trenda društveno odgovornog poslovanja • veliki broj zaštićenih područja 	<ul style="list-style-type: none"> • ekonomska kriza • zdravstvene krize (COVID i sl.) • zahtjevna administracija • korupcija • politička nedosljednost u stavu prema OCD-ovima • nedostatak natječaja ekološke tematike • depopulacija • česte izmjene zakonskih regulativa i nedosljednost u provedbi • nepridržavanje rokova donatora za donošenje odluka i isplatu sredstava

PEST(E) ANALIZA

Kroz PEST(E) analizu prate se utjecaji iz okruženja koji utječu ili u perspektivi mogu utjecati na stabilnost i djelotvornost rada organizacije u planskom trogodišnjem razdoblju. Okruženje je razmatrano iz perspektive političke situacije u Hrvatskoj, socijalnog stanja u državi, ekonomskog stanja u zemlji, nivoa tehnološkog razvoja društva i ekoloških čimbenika u okruženju.

Poticajan utjecaj	Nepovoljan utjecaj
POLITIČKA	
<ul style="list-style-type: none"> Hrvatska je članica EU 	<ul style="list-style-type: none"> Podijeljeni politički stavovi stanovništva Česta politička nestabilnost
EKONOMSKA	
<ul style="list-style-type: none"> EU sredstva Najam prostora po povoljnijim uvjetima 	<ul style="list-style-type: none"> Recesija Neefikasna administracija Turizam nositelj gospodarstva Visoka stopa nezaposlenosti Visoki troškovi održavanja i operativnog rada udruge
SOCIOLOŠKA	
<ul style="list-style-type: none"> Relativna dostupnost neformalnih edukacija za osposobljavanje članova udruge i dodatno osnaživanje projektnog tima 	<ul style="list-style-type: none"> Depopulacija Odlazak ključnog kadra Nedostatak formalnog obrazovanja za rad u civilnom sektoru
TEHNOLOŠKA	
<ul style="list-style-type: none"> Razvoj novih tehnoloških rješenja i alata 	<ul style="list-style-type: none"> Loša prometna povezanost Zastarjeli načini apliciranja i izvještavanja donatora (nekorištenje alata)
EKOLOŠKA	
<ul style="list-style-type: none"> Jačanje svijesti stanovništva Jačanje ekoloških udruuga Mogućnost napretka i razvoja ekološkog turizma Potencijali za proizvodnju ekološke hrane i plasman na tržište 	<ul style="list-style-type: none"> Administrativni zahtjevi donatora ne dozvoljavaju poštivanje ekoloških normi Ekološki neprihvatljivi projekti države Loša ekološka politika države Neprovođenje sankcija za prekršitelje

ANALIZA RESURSA

RESURSI	IMAMO	NEDOSTAJE
LJUDSKI RESURSI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 4 voditelja projekata ➤ 7 koordinatora i projektnih asistenata ➤ 5 radnika na provedbi aktivnosti ➤ 8 aktivnih volontera ➤ Vanjske suradnike ➤ Vanjski knjigovodstveni servis 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Voditelj ureda na puno radno vrijeme ➤ Koordinator aktivnosti udruge ➤ Voditelj financija i administracije ➤ Voditelj ili stručni suradnik zaštite prirode i okoliša
IMAGE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pouzdan partner ➤ Prepoznatljivost udruge u društvu ➤ Prepoznatost od strane medija, JLS-a i drugih 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uključiti veći broj mladih ljudi u rad udruge ➤ Uključiti veći broj stručnih i obrazovanih kadrova u rad udruge
OPREMA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Službeni automobil ➤ Uredska oprema ➤ Oprema za održavanje zelenih površina ➤ Čamci, kajaci 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dodatna uredska oprema koja prati povećan broj djelatnika i povećan obim posla ➤ Službeni automobil zbog povećanog obima posla i broja zaposlenika ➤ Redovna obnova dotrajale uredske opreme
PROSTOR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Glavni ured 70,4m² ➤ Eko-info centar 60m² ➤ Šibenik podružnica 15m² 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Veći prostor glavnog ureda ukoliko se u budućnosti nastavi trend povećanja broja djelatnika
NOVAC	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Relativno stabilno projektno financiranje 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Imati više održivih modela poslovanja ➤ Veći udio samofinanciranja ➤ Postići dugoročnu financijsku stabilnost

STRATEŠKI CILJEVI

Krka će u periodu koji pokriva strateški plan raditi na slijedećim strateškim ciljevima:

Strateški cilj 1. Očuvanje i zaštita prirode i okoliša	
Specifični cilj:	Aktivnosti:
1. Očuvanje i zaštita prirodnih vrijednosti, prirodne baštine i drugih vrijednih područja	<ul style="list-style-type: none"> • Organiziranje ekoloških akcija • Promocija prirodnih vrijednosti i posebnosti • Praćenje planiranih zahvata i reagiranje na iste • Rad na Zelenom telefonu i Mreži Zelenih telefona RH • Provedba Zelenih izleta • Suradnja sa bitnim dionicima za zaštitu prirodnih vrijednosti • Predlaganje mjera nadležnim tijelima zaduženim za zaštitu prirode i prirodne baštine • Provedba projekata vezanih za zaštitu prirode • Sudjelovanje na sastancima, seminarima, okruglim stolovima i sl. • Organizacija sastanaka, seminara, okruglih stolova i sl. • Edukacija stanovništva s naglaskom na mlade • Lobiranje, zagovaranje, sudjelovanje u nacionalnim i lokalnim radnim tijelima
2. Očuvanje i zaštita okoliša	<ul style="list-style-type: none"> • Organiziranje ekoloških akcija • Praćenje planiranih zahvata i reagiranje na iste • Rad na Zelenom telefonu i Mreži Zelenih telefona RH • Provedba projekata vezanih za zaštitu okoliša • Rad i sudjelovanje u Savjetodavnom okolišnom vijeću Šibensko-kninske županije • Provedba Zelenih izleta • Sudjelovanje na sastancima, seminarima, okruglim stolovima i sl. • Organizacija sastanaka, seminara, okruglih stolova i sl. • Edukacija stanovništva • Lobiranje, zagovaranje, sudjelovanje u nacionalnim i lokalnim radnim tijelima
3. Zaštita i održivo korištenje šuma, voda i tla	<ul style="list-style-type: none"> • Organiziranje ekoloških akcija • Praćenje planiranih zahvata i reagiranje na iste • Rad na Zelenom telefonu i Mreži Zelenih telefona RH

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

	<ul style="list-style-type: none"> • Provedba projekata vezanih za zaštitu i održivo korištenje šuma, voda i tla • Suradnja sa državnim institucijama koja gospodare šumama, vodama i tlom • Sudjelovanje na sastancima, seminarima, okruglim stolovima i sl. • Organizacija sastanaka, seminara, okruglih stolova i sl. • Edukacija stanovništva • Lobiranje, zagovaranje, sudjelovanje u nacionalnim i lokalnim radnim tijelima • Promocija i razvoj ekološke poljoprivrede • Promocija i razvoj održivog turizma • Organizacija edukacija i osposobljavanja za zanimanja u ekološkoj poljoprivredi i održivom turizmu
4.Odgovorno gospodarenje otpadom	<ul style="list-style-type: none"> • Organiziranje ekoloških akcija • Rad na Zelenom telefonu i Mreži Zelenih telefona RH • Suradnja sa nadležnim institucijama i poduzećima koja gospodare otpadom • Provedba projekata vezanih uz odgovorno gospodarenje otpadom • Rad i sudjelovanje u Savjetodavnom okolišnom vijeću Šibensko-kninske županije • Provedba Zelenih izleta • Kontinuiran rad Eko knjižnica igračaka u Kninu i Šibeniku i poticanje na otvaranje istih u drugim gradovima RH • Sudjelovanje na sastancima, seminarima, okruglim stolovima i sl. • Organizacija sastanaka, seminara, okruglih stolova i sl. • Edukacija i informiranje javnosti s ciljem promjena vrijednosti i ponašanja te poticanjem na aktivnosti koje doprinose smanjenju otpada i povećanju recikliranja • Pružanje informacija građanima o razvrstavanju i odlaganju otpada • Lobiranje, zagovaranje, sudjelovanje u nacionalnim i lokalnim radnim tijelima
5.Podizanje svijesti građana	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacija raznih oblika edukacija za građane, s naglaskom na djecu i mlade a na temu očuvanja prirode i okoliša • Provedba info kampanja i javnih tribina • Podizanje svijesti građana putem elektroničkih komunikacijskih kanala s naglaskom na društvene mreže

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

	<ul style="list-style-type: none"> • Savjetovanje i informiranje građana
Strateški cilj 2. Jačanje socijalnih usluga i doprinos smanjenju socijalne isključenosti	
1.Pomoć i podrška starijim osobama	<ul style="list-style-type: none"> • Provedba projekta namijenjenih pružanju usluga i pomoći starijim osobama • Jačanje kapaciteta pružatelja socijalnih usluga kroz organizaciju radionica, seminara i okruglih stolova • Jačanje svijesti stanovništva o potrebi zaštite starijih osoba putem kampanja, društvenih mreža i medija
2.Pomoć i podrška mladima i djeci	<ul style="list-style-type: none"> • Provedba projekta namijenjenih mladima i djeci • Organizacija provedbe „slobodnog vremena“ • Organizacija edukacija, radionica i seminara za djecu i mlade • Jačanje kapaciteta mladih kroz provedbu osposobljavanja i usavršavanja • Mentoriranje, savjetovanje i informiranje mladih • Poticanje djece i mladih na volonterstvo kako bi stekli vještine i znanja • Provedba Erasmus programa mobilnosti za mlade
3.Pomoć i podrška nezaposlenima i drugim osobama u riziku od socijalne isključenosti i siromaštva	<ul style="list-style-type: none"> • Provedba projekata namijenjenih marginaliziranim skupinama • Organizacija i provedba edukacija i osposobljavanja marginaliziranih skupina • Jačanje kapaciteta pružatelja socijalnih usluga putem seminara • Pružanje socijalnih usluga marginaliziranim skupinama društva • Mentoriranje i savjetovanje pripadnika marginaliziranih skupina društva • Zapošljavanje pripadnika marginaliziranih skupina društva kroz projekte i mjere HZZ-a Javni rad
Strateški cilj 3. Poticanje i razvoj društvenog poduzetništva i samozapošljavanja	
1.Društveno poduzetništvo	<ul style="list-style-type: none"> • Javno zagovaranje i utjecaj na lokalne javne politike prema poduzetnicima • Organizacija različitih predavanja na temu socijalnog poduzetništva • Promotivne aktivnostima vezane uz socijalno poduzetništvo • Jačanje rada društvenog poduzeća "Marunuša" j.d.o.o. • Provedba projekata vezanih uz razvoj i promociju društvenog poduzetništva
2.Samozapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacija edukacija i osposobljavanja

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

	<ul style="list-style-type: none"> • Pružanje usluga krajnjim korisnicima kroz rad Ekološko-informativnog centra (pomoć pri korištenju mjera, pisanje poslovnog plana i sl.) • Provedba projekata vezanih uz razvoj i promociju samozapošljavanja • Suradnja sa nadležnim tijelima i ustanovama
Strateški cilj 4. Jačanje volonterstva	
1.Promicanje i razvoj volonterstva	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacija edukacija na temu volonterstva • Organiziranje i provedba volonterskih akcija • Priključivanje volonterskom centru ili osnivanje volonterskog centra Krka • Informiranje šire javnosti o važnosti volontiranja • Suradnja sa OCD-ima u provedbi promocije i razvoja volonterstva • Provedba projekata na temu volonterstva • Uključivanje volontera u rad udruge
Strateški cilj 5. Razvoj civilnog društva	
1.Razvoj civilnog društva	<ul style="list-style-type: none"> • Nastavak rada Vijeća udruge grada Knina • Održavanje koordinacijskih sastanaka predstavnika javnog, privatnog i civilnog sektora • Educiranje i podrška OCD-ima u izradi projekata • Pružanje savjetodavnih usluga OCD-ima • Poticanje vidljivosti OCD-a na području Šibensko-kninske županije • Provedba projekta I aktivnosti vezanih uz jačanje i razvoj OCD-a • Javno zagovaranje i utjecaj na javne politike prema OCD-ima
Strateški cilj 6. Razvoj demokratskog društva	
1.Obrazovanje za demokratsko društvo	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacija svih oblika edukacije građana s ciljem upoznavanja s pojmom demokratsko društvo • Organizacija promotivnih aktivnosti na temu demokratskog društva • Provedba projekata na temu razvoja demokratskog društva
2.Poticanje sudjelovanja građana u odlučivanju	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacija svih oblika edukacije poticanja građana na sudjelovanje u odlučivanju • Organizacija promotivnih aktivnosti i info kampanja s ciljem upoznavanja javnosti sa načinima aktivnog sudjelovanja u odlučivanju • Provedba projekata kojima se građane potiče na sudjelovanje u odlučivanju • Zagovaranje, lobiranje, suradnja sa nadležnim tijelima • Suradnja sa strateškim partnerima civilnog društva

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

Sukladno Strateškim ciljevima i podciljevima Udruga će pratiti natječaje te aplicirati projekte te dodatno razvijati i provoditi modele samofinanciranja. Za svaku provedbenu godinu koju obuhvaća ovaj Strateški plan će biti izrađen Operativni plan provedbe.

FINANCIRANJE

„Krka“ Knin će u periodu od 2020. do 2023. godine biti oslonjena na niz donatora sa ciljem postizanja održivosti organizacije i samofinanciranju/održivosti udruge. Strategija je bazirana na:

a) tradicionalnim i „provjerenim“ donatorima

- PRORAČUN RH
- EU s naglaskom na ESF i ERASMUS
- ŽUPANIJSKI I GRADSKI PRORAČUN
- POSLOVNI SEKTOR
- STRANE FONDACIJE

b)

- MEDIJI
- LOKALNO STANOVNIŠTVO

c) razvijanje modela samofinanciranja sukladno zakonima i propisima.

Da bi „Krka“ Knin uspješno ostvarila predviđene programe i zadovoljila potrebe zajednice, napravljena je strategija prikupljana sredstava. Tokom strategije budžetiranja analizirano je okruženje u kojem Krka djeluje, a koje karakterizira:

- nedovoljno financiranje od strane poslovnog sektora
- smanjene donacije iz proračuna RH
- loša platežna moć stanovništva
- nedostatak želje za volontiranjem
- velika konkurencija

U smislu novih pristupa pribavljanju sredstava, Krka je razvila strategiju koja podrazumijeva :

- razvijanje usluga koje se mogu naplatiti (samofinanciranje, samoodrživost)
- jačanje i razvoj društvenog poduzeća „Marunuša“ j.d.o.o.
- jačanje međusektorske suradnje (povezivanje sa poslovnim-javnim sektorom)

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

- potraga za novim donatorima, EU, inozemne zaklade, tvrtke
- pojačano apliciranje na fondove EU

KRIZNO UPRAVLJANJE

Suočeni s krizom vezanom uz proglašenje pandemije SARS-CoV2 virusom potrebno je definirati upravljanje tijekom krize, s naglaskom na trenutačnu krizu za koju je nemoguće predvidjeti trajanje.

U slučaju krize potrebno je imenovati tim kriznog menadžmenta, te lidera tima. Zadaća kriznog menadžmenta je vrlo opsežna, od postavljanja preventivnih mjera koje svode nastanak krize na minimalnu mogućnost do upravljanja krizom, njena ublažavanja, pravodobnog reagiranja i saniranja nakon njena djelovanja. Tim kriznog menadžmenta izradit će plan upravljanja krizom s ciljem očuvanja radnih mjesta.

U slučaju financijske krize im kriznog menadžmenta može djelovati na neki od sljedećih načina:

- Smanjenjem imovine
- Smanjenjem troškova hladnog pogona
- Smanjenjem troškova plaća i broja zaposlenih
- Povećanjem prihoda uvođenjem novih usluga ili proizvoda
- Preorijentacijom poslovanja
- Likvidacijom

U slučaju zdravstvene krize, s naglaskom na trenutačno proglašenu pandemiju i njeno prolongiranje:

- Reorganizacijom rada (rad od kuće, rad u smjenama, online i sl.)
- Provedba aktivnosti online

PRAĆENJE I PROCJENA

Praćenje provedbe Strateškog plana i ispunjenja ciljeva plana pratiti ćemo periodičnom analizom Strategije i na osnovu nje donesenih Operativnih planova, svakih godinu dana, kroz sljedeće pokazatelje:

- Broj apliciranih projekata
- Broj odobrenih projekta
- Usklađenost projekata sa ciljevima
- Broj novozaposlenih djelatnika
- Zadržavanje postojećih djelatnika

Strateški plan Ekološke udruge „Krka“ Knin

- Ispunjenje financijskih planova
- Udio samofinanciranja
- Rast ili smanjenje prihoda i rashoda
- Stanjem imovine
- Broj korisnika i sudionika
- Broj partnera u suradnika
- Broj volontera
- Broj medijskih objava

KLJUČNA PITANJA ZA BUDUĆNOST

U narednih pet godina Krka će raditi na rješavanju kritičnih problema od kojih ovisi budućnost organizacije, a koji su identificirani u sadašnjoj situaciji. Ključna poboljšanja trebaju biti ostvarena kroz:

- angažiranje osoblja novog profila za razvoj i implementaciju novih programa
- razvijanje modela samofinanciranja udruge
- edukaciju dosadašnjeg osoblja za nove programe
- novi članovi s profilom za nove programe
- rješavanje nedostatka financijskih sredstava

